

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Гимназия №18» города Магнитогорска

Принято Общим собранием  
трудового коллектива  
протокол № 1  
от 29.08.2013

Утверждено  
Приказом МОУ «Гимназия №18»  
города Магнитогорска  
№ 141 от «02» сентября 2013 г.  
  
Дегтярёва Е.В.



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 18» города Магнитогорска (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» (ст.26, п.4), Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 18» города Магнитогорска (далее - гимназия).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива гимназии (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 1.3. Деятельность Общего собрания гимназии регламентируется Положением об Общем собрании трудового коллектива, принятым на Общем собрании гимназии.
- 1.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 1.5. В работе Общего собрания могут принимать участие все работники гимназии.
- 1.6. Необходимый кворум присутствия на Общем собрании – 50% и более от общей численности работников гимназии.
- 1.7. Решения принимаются открытым голосование абсолютным большинством голосов присутствующих и оформляются протоколом.
- 1.8. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, доводятся до сведения педагогических работников приказом директора гимназии и являются обязательными для всех работников гимназии.
- 1.9. Исполнение решений организуется директором гимназии. Директор отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- 1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

**2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников гимназии.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива:
  - вносит предложения об изменении и дополнении устава гимназии;
  - разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
  - выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
  - осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
  - представляет работников гимназии на награждение отраслевыми и государственными наградами;

- вносит предложения в план развития гимназии, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности гимназии;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией гимназии;
- обеспечивает создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- контроль работы подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников гимназии;
- обеспечивает создание условий для занятия обучающихся физической культурой и спортом.

### **3.Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении гимназией;
- принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности гимназии, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнения закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

### **4.Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники гимназии, для которых гимназия является основным местом работы.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители гимназии, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива;
- контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

4.5. Заседания Общего собрания трудового коллектива в полном составе созываются председателем по мере необходимости, но не реже 2 раз в год в соответствии с планом работы.

4.6. Для рассмотрения текущих вопросов созывают собрания трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей от общей численности работающих (если процесс голосования не оговорен специальным положением). При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.8. Процедура голосования является открытой.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.10. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всего коллектива.

4.11. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления гимназии.

## **5. Документация Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива. Протоколы заседаний и решений подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.2. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива ведется с начала календарного года.

5.3. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива гимназии входит в номенклатуру дел, хранится постоянно и передается по акту.

5.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью гимназии.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Срок действия настоящего Положения - без ограничений.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на Общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом директора гимназии.

6.3. Ходатайствовать об изменении настоящего Положения имеют право директор, заместители директора и Общее собрание трудового коллектива.

6.4. С настоящим Положением работники гимназии знакомятся под подпись (или на педагогическом совете, или путем ознакомления с Положением, размещенном на информационном стенде в учительской).

6.5. Настоящее Положение размещается на сайте гимназии.